



**COMUNE DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII**  
**Provincia di BERGAMO**

**REGOLAMENTO PER LA**  
**STABILIZZAZIONE DI RAPPORTI DI**  
**LAVORO PRECARIO**

**Ex art. 1 Commi 558 e 560 della Legge 27.12.2006.n. 296**

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 20.09.2007.

# **P R E M E S S A**

***Richiamato il Protocollo d'Intesa sottoscritto tra l'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali in data 31 luglio 2007.***

*Il presente Regolamento disciplina le norme per la stabilizzazione del personale in servizio a tempo determinato del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII in conformità e quanto stabilito dall'Art 1 commi 558-562 della L . 27 dicembre 2006 n° 296 (legge finanziaria 2007) , individuando i soggetti aventi requisiti di legge e le modalità per procedere alla stabilizzazione.*

## **CAPO I “ PRINICIPI GENERALI”**

### **Articolo 1**

#### **Oggetto delle disposizioni regolamentari**

*Le disposizioni del presente Regolamento per la stabilizzazione del personale precario, sono rispettose dei principi di imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa , ai sensi dei vigenti principi costituzionali in materia di accesso all'impiego presso l'amministrazione pubblica, e altresì in riferimento ai seguenti principi in materia di accesso di cui al comma 3 dell'art.35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165:*

- *adozione dei meccanismi oggettivi e trasparenti, in grado di verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione professionale da ricoprire;*
- *rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.*

### **Articolo 2**

#### **Calcolo del periodo di servizio**

*L'amministrazione Comunale di Sotto il Monte Giovanni XXIII intende effettuare la stabilizzazione del personale “precario” che sia stato assunto con l'attribuzione di una qualifica non dirigenziale e che sia in possesso del seguente requisito:*

- *che maturi il requisito dei tre anni sulla base di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 presso il comune scrivente.*

### **Articolo 3**

#### **Tipologia contrattuale**

*Possono essere ammessi alle procedure di stabilizzazione disciplinate dal presente regolamento i dipendenti assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, restando esclusi i soggetti che abbiano in atto o abbiano costituito rapporti con altre forme contrattuali (es. collaborazioni coordinate e continuative.)*

### **Articolo 4**

#### **Limiti di legge**

*Per il personale da stabilizzare si terrà conto dei sotto-indicati limiti (tenendo presente che il Comune è al di sotto dei 5.000 abitanti):*

- *la spesa del personale nei limiti dell'anno 2004;*
- *assunzione a fronte delle cessazioni avvenute nell'anno precedente.*

### **Articolo 5**

#### **Procedura di stabilizzazione**

*La stabilizzazione avviene senza espletamento di prove selettive qualora ricorra la seguente condizione:*

- *i dipendenti aventi diritto siano stati assunti mediante procedure selettive di natura concorsuale o mediante procedure previste da norma di legge, considerando "procedure concorsuali" le selezioni per titoli ed esami o sole per esami con esclusione delle selezioni per soli titoli.*

### **Articolo 6**

#### **Precedenza tra il personale avente diritto**

*Nel caso in cui i dipendenti precari all'interno del comune che, a parità di requisiti giuridici e quindi paritari nel concorrere alla stabilizzazione, siano superiori al numero dei posti disponibili che l'amministrazione intende e può ricoprire con questa modalità, si darà precedenza al dipendente che per curriculum professionale ha più esperienza lavorativa per il posto che si intende ricoprire.*

## **Articolo 7**

### **Consolidamento del rapporto di lavoro**

*La stipulazione del contratto individuale a seguito della presente procedura determina la conversione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato con la stessa qualifica professionale del rapporto di lavoro stipulato con il pregresso contratto a tempo determinato.*

## **Articolo 8**

### **Norme finali**

*Per tutto quanto non espressamente indicato dal presente regolamento si applicano le disposizioni in materia compatibili con le specifiche finalità della presente disciplina.*

<b>CAPO II “ DISPOSIZIONI PARTICOLARI”</b>
--

## **Articolo 9**

### **Riserva ai lavoratori aventi diritto**

*È intenzione dell'Amministrazione Comunale così come stabilito dal Protocollo d'Intesa, di effettuare nell'immediato la stabilizzazione per la copertura di n. 1 posto in quanto compatibile con le disposizioni e i limiti imposti dalle leggi competenti e di effettuare la seconda stabilizzazione non appena le leggi competenti in materia lo prevedano.*