



DELIBERAZIONE N. 21 DEL 13-02-2023

-----  
CODICE ENTE: 10207

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG).**

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di febbraio alle ore 20:30 nella sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, sono convocati Oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>CHIAPPA DENNI</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>MALVESTITI RAFFAELE</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>BOLOGNINI MATTIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>BIFFI DEBORAH</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>BRIOSCHI SABRINA BEATRICE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Tot. Presenti 3  
Tot. Assenti 2

Partecipa il Segretario Comunale PARADISO FILIPPO il quale sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CHIAPPA DENNI – SINDACO - assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 21 della Legge 4/10/2010 n.183 che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevedendo in particolare che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" "CUG" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato:
  - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
  - da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
  - dal presidente designato dall'amministrazione.
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

VISTA la Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26/06/2019 ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", e in particolare:

- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro (4) anni con la possibilità di un solo rinnovo;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 07.02.2018 con cui si costituiva il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

CONSIDERATO che il C.U.G. del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII ha terminato il mandato in data 31.12.2021 e, non essendo stato effettuato un rinnovo, si rende pertanto necessario provvedere alla costituzione di un nuovo CUG;

DATO ATTO che, durante la riunione sindacale dell'8 Febbraio 2023, i sindacati hanno comunicato i nominativi dei dipendenti facenti parte del nuovo Comitato che, unitamente a quelli individuati dall'Ente, risulta così composto:

### **Componenti effettivi:**

Sig. Murareto Marco	rappresentante dell'amministrazione
Sig.ra Capuano Filomena	rappresentante delle organizzazioni sindacali

### **Componenti supplenti**

Sig. Locatelli Marta	rappresentante dell'amministrazione
Sig.ra Rossi Silvia	rappresentante delle organizzazioni sindacali

VISTI:

- Lo Statuto comunale;

- Il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Servizio;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese:

### DELIBERA

1. Di nominare i nuovi componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57, c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, come di seguito riportati:

#### **Componenti effettivi:**

Sig. Murareto Marco	rappresentante dell'amministrazione
Sig.ra Capuano Filomena	rappresentante delle organizzazioni sindacali

#### **Componenti supplenti**

Sig. Locatelli Marta	rappresentante dell'amministrazione
Sig.ra Rossi Silvia	rappresentante delle organizzazioni sindacali

2. Di designare per le funzioni di Presidente il Segretario Comunale dott. Filippo Paradiso;

3. Di dare atto che il CUG così composto rimarrà in carica per quattro (4) anni, quadriennio 2023-2026;

4. Di demandare all'Ufficio Segreteria la trasmissione del presente atto ai soggetti interessati, alle OO.SS. territoriali e la sua diffusione tramite il sito internet dell'Ente;

5. Di dichiarare, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

6. Di trasmettere la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi del vigente Statuto.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**, ai sensi dell'art. dell'art. 49 – comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267.

Data: 11-02-2023

Il Responsabile del servizio  
F.to **FILIPPO PARADISO**

IL PRESIDENTE  
F.to DENNI CHIAPPA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to FILIPPO PARADISO

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- E' stata affissa in copia all'Albo Comunale il 14-02-2023 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 14-02-2023 al 02-03-2023 ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000;
- E' stata trasmessa contestualmente all'affissione all'albo, ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to SILVIA ROSSI

Dalla residenza comunale, addì 14-02-2023

---

La presente deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA il giorno 25-02-2023

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000).

Addì, 25-02-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to FILIPPO PARADISO

---

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Lì, 13-02-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to FILIPPO PARADISO

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.

Addì, \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO COMUNALE

---

