

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO –
Parte economica 2015 - art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001.**

- IL MANDATO DELL'AMMINISTRAZIONE

Le direttive impartite dall'Amministrazione Comunale alla delegazione di parte pubblica con deliberazione n. 113 del 02.12.2015 ad oggetto: *"Indirizzi e direttive per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo del fondo destinato alle politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività - Anno 2015"* e dal Segretario Comunale - Responsabile del Personale - con determinazione n. 477 del 23.12.2015 ad oggetto: *"Riparametrazione parte stabile fondo - Anno 2015"* sono le seguenti:

1. La parte stabile del fondo per l'anno 2015 è pari ad € **49.510,99** come di seguito specificato:
 - € 40.037,99 risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2012 art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004;
 - + € 6.604,52 risorse derivate dall'integrazione di tre unità assegnate dall'Unione di Comuni Isola Bergamasca al comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII dal 01.04.2015;
 - + € 3.185,01 risorse derivanti dall'integrazione di una unità assegnate per mobilità al comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII dal 01.04.2013;
 - - € 316,53 riduzione per personale cessato anno 2012 art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 - pari a 0,79%
2. Sono confermate per l'anno 2015:
 - a. gli istituti contrattuali delle indennità di disagio, rischio, maneggio valori e reperibilità;
 - b. le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999 integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004;
 - c. le risorse aggiuntive derivanti dall'integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997;
3. L'assegnazione delle risorse destinate alla performance organizzativa (PEG) è realizzata attraverso:
 - (a) le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo che hanno delineato programmi e progetti per i cinque anni, sulla base del quale si sono sviluppati i documenti facenti capo al sistema di pianificazione generale dell'ente;
 - (b) la relazione previsionale e programmatica approvata quale allegato al bilancio di previsione che individua i programmi assegnati ai centri di costo;
 - (c) il piano esecutivo di gestione - PEG;
 - (d) il piano degli obiettivi - PDO.
4. Viene destinata una percentuale del 10% alla performance complessiva dell'Ente, una percentuale del 40% alla performance organizzativa dei settori (sulla base di relazione finale attinente il grado di raggiungimento obiettivi + scheda di valutazione individuale) e una percentuale del 50% alla performance individuale di ciascun dipendente (sulla base della scheda di valutazione distinte per categoria e posizione di accesso) subordinatamente alla verifica e alla certificazione, a consuntivo, da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dal

- Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e secondo i criteri stabiliti nel CDI;
5. È demandato al Nucleo di Valutazione l'avvio del procedimento di verifica ed adeguamento del vigente sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività del personale;
 6. Sono destinate per l'anno 2015 per le progressioni orizzontali all'interno della categoria risorse pari ad € 3.900,00.

1. UTILIZZO DEL FONDO PARTE STABILE ANNO 2015 (costituite ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004)

L'ammontare delle risorse decentrate stabili per l'anno 2015 è quantificato in **Euro 54.723,15** che ricomprendono le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004.

2. UTILIZZO DEL FONDO PARTE VARIABILE ANNO 2015 (costituite ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.01.2004)

L'ammontare delle risorse variabili per l'anno 2015 è quantificato in **Euro 5.212,16** di cui:

- **Euro 722,94** = art. 17 comma 5, del CCNL del 01.04.1999, risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti;
- **Euro 3.489,22** = art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999, per risorse derivanti dall'integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997;
- **Euro 1.000,00** = risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività del personale (D. Lgs 163/06, L. 446/97, art. 208 c.d.s. comma 5 bis)

- LA TRATTATIVA

Sulla base del mandato di cui sopra la delegazione di parte pubblica ha avviato le trattative con la parte sindacale che si sono svolte nell'incontro avvenuto in data 13.11.2015.

Nel medesimo incontro è stato raggiunto un accordo sull'ipotesi di ripartizione delle risorse per l'anno 2015.

Detta intesa, coerente con le direttive avute dall'Amministrazione Comunale, viene sottoposta a parere del Revisore dei Conti e all'approvazione della Giunta Comunale.

**- CRITERI ADOTTATI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO
ANNO 2015**

(ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 01.04.1999)

Definita l'entità del "fondo" si è provveduto alla ripartizione delle risorse finanziarie:

**Indennità di comparto
anno 2015**

- importo annuo del fondo: **Euro 7.835,91**
- riferimento al CCNL: art. 33 del CCNL del 22.01.2004
- riferimento all'articolo del CCDI: art. 19

**Progressioni orizzontali
anno 2015**

- importo annuo del fondo: **Euro 3.900,00**
 - riferimento al CCNL: art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004
 - riferimento all'articolo del CCDI: art. 19
 - criteri di attribuzione: selettivi
- per l'anno 2015 sono previste progressioni orizzontali**

**Indennità di disagio, rischio, reperibilità e maneggio valori
anno 2015**

- importo annuo del fondo: **Euro 1.862,20**
- riferimento al CCNL: art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999
- riferimento all'articolo del CCDI: artt. 20 - 22 - 23 - 24
- criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

**Indennità o compenso per particolari responsabilità
anno 2015**

- importo annuo del fondo: **5.416,60**
- riferimento al CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999 e art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL del 01.04.1999 integrato dall'art. 36 comma 1 del CCNL del 22.01.2004
- riferimento all'articolo del CCDI: art. 26
- criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dall'organigramma dell'Ente

**Risorse destinate ad incentivare la produttività e
il miglioramento dei servizi
anno 2015**

- importo annuo del fondo: **Euro 7.227,03**
 - riferimento al CCNL: art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL del 01.04.1999
 - criteri di attribuzione: in modo selettivo secondo risultati accertati dal vigente sistema di valutazione
- l'importo ha subito una diminuzione rispetto all'anno 2013

**Incentivazione progettazione lavori pubblici
anno 2015**

- importo annuo del fondo: **Euro 1.000,00**
- riferimento al CCNL: art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999
- riferimento all'articolo del CCDI: art. 28
- descrizione e criteri del remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (D. Lgs. n. 163/2006)
- l'importo è stato determinato in sede di costituzione del fondo mantenendo invariato l'impianto normativo e regolamentare citato (salvo modifiche di legge)

**Risorse derivanti dall'integrazione dello 1,2% su base annua calcolate
sul monte salari del 1997
anno 2015**

- importo annuo del fondo: **Euro 3.489,22**
- riferimento al CCNL: art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999
- riferimento all'articolo del CCDI: art. 28
- criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate

**Fondo lavoro straordinario
anno 2015**

- importo annuo previsto nel fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario (art. 14 commi 1, 2 e 4 del CCNL 01.04.1999): **Euro 2.945,22**



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

[Handwritten signature]

Per quanto sopra specificato le previsioni di bilancio per l'esercizio 2015 sono sufficienti a coprire l'impegno finanziario derivante dell'ipotesi di accordo siglato nel rispetto del patto di stabilità interno e delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa del personale.

Il fondo trova finanziamento negli appositi capitoli del Bilancio 2015.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

[Handwritten signature]