

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – Parte economica 2017 - art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001.

- IL MANDATO DELL'AMMINISTRAZIONE

Le direttive impartite dall'Amministrazione Comunale alla delegazione di parte pubblica con deliberazione n. 100 del 08.10.2017 ad oggetto: "*Indirizzi e direttive per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo del fondo destinato alle politiche di sviluppo e delle risorse umane della produttività - Anno 2017*" e con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 391 del 23.10.2017 ad oggetto "*Determinazione parte stabile fondo 2017- parte stabile*" sono le seguenti:

1. La parte stabile del fondo per l'anno 2017 è pari ad € 49.194.46;
2. Sono confermate per l'anno 2017:
 - a. gli istituti contrattuali delle indennità di disagio, rischio, maneggio valori, reperibilità, indennità per personale con servizi in convenzione tra comuni;
 - b. le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999 integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004;
 - c. le risorse aggiuntive derivanti dall'integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997;
3. A seguito dell'approvazione del piano triennale 2017/2019 di razionalizzazione delle spese di funzionamento (delibera di Giunta n. 35 del 14.03.2017) si quantificherà tale piano e le eventuali economie andranno ad incrementare la produttività nell'importo massimo del 50 per cento;
4. Si stabilisce di riconoscere al messo notificatore, una quota pari € 2,00 ogni notificazione effettuata ai sensi dell'art. 54 del CCNL 2000 (*... gli enti possono, se esistono le condizioni finanziarie destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999*);
5. L'assegnazione delle risorse destinate alla performance organizzativa (PEG) è realizzata attraverso:
 - (a) le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo che hanno delineato programmi e progetti per i cinque anni, sulla base del quale si sono sviluppati i documenti facenti capo al sistema di pianificazione generale dell'ente;
 - (b) la relazione previsionale e programmatica approvata quale allegato al bilancio di previsione che individua i programmi assegnati ai centri di costo;
 - (c) il piano esecutivo di gestione - PEG;
6. Viene destinata una percentuale del 10% alla performance complessiva dell'Ente, una percentuale del 40% alla performance organizzativa dei settori (sulla base di relazione finale attinente il grado di raggiungimento obiettivi + scheda di valutazione individuale) e una percentuale del 50% alla performance individuale di ciascun dipendente (sulla base della scheda di valutazione distinte per categoria e posizione di accesso) subordinatamente alla verifica e alla certificazione, a consuntivo, da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla

vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e secondo i criteri stabiliti nel CDI;

7. È demandato al Nucleo di Valutazione l'avvio del procedimento di verifica ed adeguamento del vigente sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività del personale;
8. Sono destinate per l'anno 2017 per le progressioni orizzontali all'interno della categoria risorse pari ad € 1.600.00.

1. UTILIZZO DEL FONDO PARTE STABILE ANNO 2017 (costituite ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004)

L'ammontare delle risorse decentrate stabili per l'anno 2017 è quantificato in € 49.194,46 che ricomprendono le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004.

2. UTILIZZO DEL FONDO PARTE VARIABILE ANNO 2017 (costituite ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.01.2004)

L'ammontare delle risorse variabili per l'anno 2017 è quantificato in **Euro 7.543,16** di cui:

- **Euro 232,55** = art. 17 comma 5, del CCNL del 01.04.1999, risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti;
- **Euro 2.221,39** = art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL del 01.04.1999, risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2016 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo;
- **Euro 1.600,00** = somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali;
- **Euro 3.489,22** = art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999, per risorse derivanti dall'integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997;

- LA TRATTATIVA

Sulla base del mandato di cui sopra la delegazione di parte pubblica ha avviato le trattative con la parte sindacale che si sono svolte nell'incontro avvenuto in data 03.11.2017.

Nel medesimo incontro è stato raggiunto un accordo sull'ipotesi di ripartizione delle risorse per l'anno 2017.

Detta intesa, coerente con le direttive avute dall'Amministrazione Comunale, viene sottoposta a parere del Revisore dei Conti e all'approvazione della Giunta Comunale.

- CRITERI ADOTTATI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO

ANNO 2017

(ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 01.04.1999)

Definita l'entità del "fondo" si è provveduto alla ripartizione delle risorse finanziarie:

Indennità di comparto anno 2017
<ul style="list-style-type: none">• importo annuo del fondo: Euro 7.848,84• riferimento al CCNL: art. 33 del CCNL del 22.01.2004• riferimento all'articolo del CCDI: art. 19
Progressioni orizzontali anno 2017
<ul style="list-style-type: none">• importo annuo del fondo: Euro 1.600,00• riferimento al CCNL: art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004• riferimento all'articolo del CCDI: art. 19• criteri di attribuzione: selettivi <p>per l'anno 2017 sono previste progressioni orizzontali</p>
Indennità di disagio, rischio, reperibilità e maneggio valori anno 2017
<ul style="list-style-type: none">• importo annuo del fondo: Euro 1.812,20• riferimento al CCNL: art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999• riferimento all'articolo del CCDI: artt. 20 - 22 - 23 - 24• criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi
Indennità o compenso per particolari responsabilità anno 2017
<ul style="list-style-type: none">• importo annuo del fondo: Euro 5.525,42• riferimento al CCNL: art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999 e art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL del 01.04.1999 integrato dall'art. 36 comma 1 del CCNL del 22.01.2004• riferimento all'articolo del CCDI: art. 26• criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dall'organigramma dell'Ente
Risorse per personale assegnato per servizi in convenzione anno 2017
<ul style="list-style-type: none">• importo annuo del fondo: Euro 600,00• riferimento al CCNL: artt. 13 - 14 - 15 - 19 del CCNL del 22.01.2004• riferimento all'articolo del CCDI: art. 31• criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

**Risorse destinate ad incentivare la produttività e
il miglioramento dei servizi
anno 2017**

- importo annuo del fondo: **Euro 8.036,91**
- riferimento al CCNL: art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL del 01.04.1999
- criteri di attribuzione: in modo selettivo secondo risultati accertati dal vigente sistema di valutazione

**Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione
dell'art. 54 del CCNL del 14.09.2000
anno 2017**

- importo annuo del fondo: **Euro 150,00**
- riferimento al CCNL: art. 54 del CCNL del 14.09.2000
- riferimento all'articolo del CCDI: art. 29
- criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

**Risorse derivanti dall'integrazione dello 1,2% su base annua calcolate
sul monte salari del 1997
anno 2017**

- importo annuo del fondo: **Euro 3.489,22**
- riferimento al CCNL: art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999
- riferimento all'articolo del CCDI: art. 28
- criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate

**Fondo lavoro straordinario
anno 2017**

- importo annuo previsto nel fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario (art. 14 commi 1, 2 e 4 del CCNL 01.04.1999): **Euro 2.221,39**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

[Handwritten signature]



Per quanto sopra specificato le previsioni di bilancio per l'esercizio 2017 sono sufficienti a coprire l'impegno finanziario derivante dall'ipotesi di accordo siglato nel rispetto del patto di stabilità interno e delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa del personale.

Il fondo trova finanziamento negli appositi capitoli del Bilancio 2017.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

[Handwritten signature]

