



DELIBERAZIONE N. 85 DEL 13-11-2023

CODICE ENTE: 10207

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 E PIANO ASSUNZIONI 2024. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di novembre alle ore 20:30 nella sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, sono convocati Oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

CHIAPPA DENNI	SINDACO	Presente
MALVESTITI RAFFAELE	VICE SINDACO	Presente
BOLOGNINI MATTIA	ASSESSORE	Presente
BIFFI DEBORAH	ASSESSORE	Presente
BRIOSCHI SABRINA BEATRICE	ASSESSORE	Presente

Tot. Presenti 5

Tot. Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale PARADISO FILIPPO il quale sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CHIAPPA DENNI – SINDACO - assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68 (cosiddette "categorie protette"), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

TENUTO CONTO che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997 n. 449, dispone che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di Bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale...";
- in termini generali l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle Amministrazioni Pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli Uffici, nonché la consistenza e la variazione delle Dotazioni Organiche, sono determinate in funzione delle finalità, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 34, comma 22, della Legge 27.12.2002 n. 289, prevede che anche gli Enti Locali adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio di contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- il Programma Triennale del fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale la Dotazione Organica rideterminata;

RICHIAMATO l'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, il quale stabilisce che:

- è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è pari o superiore al 50 per cento di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- gli enti che rispettano tale percentuale di incidenza possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;
- per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e, comunque, nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over per la Polizia Locale;
- ai fini del calcolo della percentuale di incidenza vengano ricomprese le spese per il personale dipendente dalle società partecipate, ad eccezione di quelle quotate sui mercati;

RICHIAMATE ulteriormente le seguenti norme in tema di contenimento della spesa di personale come da ultima modifica di cui al D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014:

- art. 1 della L. 296 del 27 dicembre 2006 (Legge finanziaria 2007), e s.m.i. ed in particolare il comma 557 e segg., che di seguito si riportano:

“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;

ASSICURATO che le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano relativamente all'anno 2024 risultano inserite nel Bilancio di previsione 2024/2026;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la delibera di Giunta Comunale n. 93 del 13/09/2006 avente per oggetto “Rideterminazione pianta organica”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 25 del 02.05.2012 avente ad oggetto: “Rideterminazione pianta organica per il triennio 2012/2013/2014 – Rideterminazione pianta organica”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 92 del 24.12.2012 avente ad oggetto: “Fabbisogno di personale per i triennio 2013/2014/2015 – Rideterminazione pianta organica”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 29.01.2013 avente ad oggetto: “Fabbisogno di personale per i triennio 2013/2014/2015 – Rideterminazione pianta organica”;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 31.03.2015 ad oggetto: “Internalizzazione delle funzioni di “Polizia Municipale e Polizia Amministrativa Locale” e di “Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi” e del servizio “Commercio e gestione Suap – Sportello Unico delle attività produttive” all’Unione di Comuni Isola Bergamasca con decorrenza del 01.04.2015” con le quali sono stati assegnati al comune scrivente un Commissario Polizia Locale e due Agenti di Polizia Locale;
- la delibera di Giunta Comunale n. 73 del 22.07.2015 avente ad oggetto: “Fabbisogno di personale per i triennio 2015/2016/2017 – Rideterminazione pianta organica”;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 30.11.2015 ad oggetto: “Approvazione schema di Convenzione per l'esercizio associato delle funzioni del Settore Sociale tra i Comuni di Sotto il Monte Giovanni XXIII e Carvico - Triennio 2016/2018”;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 44 del 30.11.2015 ad oggetto: “Convenzione per l'esercizio associato delle funzioni del settore di Polizia Locale, commercio e S.U.A.P. tra i Comuni di Sotto il Monte Giovanni XXIII, Villa d'Adda e Carvico - Triennio 2016/2018. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 116 del 09.12.2015 avente ad oggetto: “Fabbisogno di personale per il triennio 2015/2016/2017 – Rideterminazione pianta organica”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 34 del 13.04.2016 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2017/2018 e piano assunzioni 2016. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 24 del 01.03.2017 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2018/2019 e piano assunzioni 2017. Approvazione”;

- la delibera di Giunta Comunale n. 40 del 29.03.2017 avente ad oggetto: “Modifica del programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2018/2019 e Piano Assunzioni 2017”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 11 del 31.01.2018 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2019/2020 e Piano Assunzioni 2018”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 59 del 18.06.2018 avente ad oggetto: “Modifica del programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2019/2020 e piano assunzioni 2018”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 93 del 05.10.2018 avente ad oggetto: “II Modifica del programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2019/2020 e piano assunzioni 2018”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 109 del 29.11.2018 avente ad oggetto: “III Modifica del programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2019/2020 e piano assunzioni 2018”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 13 del 01.02.2019 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2020/2021 e piano assunzioni 2019. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 33 del 13.03.2019 avente ad oggetto: “Modifica del Programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2020/2021 e piano assunzioni 2019. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 57 del 22.05.2019 avente ad oggetto: “II Modifica del Programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2020/2021 e piano assunzioni 2019. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 105 del 14.10.2019 avente ad oggetto: “III Modifica del Programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2020/2021 e piano assunzioni 2019. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 18 del 10.02.2020 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2021/2022 e piano assunzioni 2020. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 67 del 29.06.2020 avente ad oggetto: “I Modifica del Programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2021/2022 e piano assunzioni 2020. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 15 del 01.03.2021 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2022/2023 e piano assunzioni 2021. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 25 del 07.03.2022 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 18.06.2022 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022. Modifica”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 68 del 27.06.2022 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 rettifica propria deliberazione n. 62 del 15.06.2022”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 91 del 19.09.2022 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022. III Modifica”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 108 del 21.11.2022 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022. IV Modifica”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 118 del 14.12.2022 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022. V Modifica”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 17 del 13.02.2023 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e piano assunzioni 2023. Approvazione”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 27 del 20.03.2023 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL PIAO 2023 - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE: "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA”;

- la delibera di Giunta Comunale n. 54 del 30.06.2023 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e piano assunzioni 2023. I Modifica”, che costituisce allegato al PIAO;
- la delibera di Giunta Comunale n. 73 del 25.09.2023 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e piano assunzioni 2023. II Modifica”, che costituisce allegato al PIAO;

PRESO ATTO che la DOTAZIONE ORGANICA dell'Ente, attualmente, con i nuovi profili in seguito al nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018 e di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 20.03.2023, è così determinata:

SETTORI	AREA	PROFILI PROFESSIONALI	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI
DEMOGRAFICO	Istruttori	Istruttore Amministrativo	2	2 di cui 1 part time 30 ore orizzontale
DEMOGRAFICO	Operatori Esperti	Esecutore Amministrativo	1	1
AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA	Istruttori	Istruttore Amministrativo	2	1
AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA	Istruttori	Istruttore Culturale	1	1 Part time 30 ore orizzontale
AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA	Operatori Esperti	Collaboratore Amministrativo	1	1 Part time 34 ore verticale
SOCIALE	Funzionari e della elevata qualificazione	Assistente Sociale	1	1
FINANZIARIO	Funzionari e della elevata qualificazione	Istruttore Direttivo Contabile	1	/
FINANZIARIO	Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	1
TECNICO	Funzionari e della elevata qualificazione	Istruttore Direttivo Tecnico	2	2
TECNICO	Istruttori	Istruttore Amministrativo	3	1 Part time 30 ore orizzontale
TECNICO	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico	1	1
TECNICO	Operatori Esperti	Operatore Tecnico Specializzato	2	1
TECNICO	Operatori	Operatore Tecnico	1	1
POLIZIA LOCALE	Funzionari e della elevata qualificazione	Commissario Aggiunto di Polizia Locale	1	1
POLIZIA LOCALE	Istruttori	Agente di Polizia Municipale	1	1
TOTALE			21	16

EVIDENZIATO che la presente programmazione di fabbisogno di personale tiene conto dei servizi erogati e da erogare in rapporto agli obiettivi di governo, nonché del ruolo e delle funzioni del Comune a medio termine, anche alla luce delle nuove disposizioni in tema di decentramento e alla oramai prossima applicazione dell'associazionismo delle funzioni fondamentali fra Enti Locali;

RITENUTO, quindi, di approvare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2024-2025-2026, nonché il Piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2024 affinché il Responsabile del Servizio Personale possa procedere secondo gli indirizzi ivi determinati;

DATO ATTO che il Piano annuale delle assunzioni è suscettibile di variazioni e integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti da qualsiasi sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

CONSIDERATA, in ogni caso, la facoltà di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale di fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

CONSIDERATO che, dalla verifica effettuata dall'Ufficio Ragioneria, il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII ha una percentuale del costo del personale determinata, ai sensi dell'art. 33, comma 4 del D.L. n. 34/2019 e successivo D.P.C.M. 17.03.2020, pari al 23,18% calcolata senza decurtazione, comunque sempre più bassa del valore soglia di 27,2% prevista per i Comuni della fascia demografica di appartenenza;

CONSIDERATO che sul programma così come approvato dovrà essere richiesto il parere del Revisore dei Conti, la cui acquisizione renderà esecutiva la presente deliberazione;

DATO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, avente ad oggetto: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 - "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche e integrazioni;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile soprariportati;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nei modi e forme di Legge:

DELIBERA

1. Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, di approvare il PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2025-2026 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2024, ai sensi dell'art. 34, comma 1, della Legge n. 289/2002, con dotazione organica come in premessa riportata, e precisamente:

SETTORI	AREA	PROFILI PROFESSIONALI	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI
DEMOGRAFICO	Istruttori	Istruttore Amministrativo	2	2 di cui 1 part time 30 ore orizzontale
DEMOGRAFICO	Operatori Esperti	Esecutore Amministrativo	1	1
AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA	Istruttori	Istruttore Amministrativo	2	1
AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA	Istruttori	Istruttore Culturale	1	1 Part time 30 ore orizzontale
AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA	Operatori Esperti	Collaboratore Amministrativo	1	1 Part time 34 ore verticale
SOCIALE	Funzionari e della elevata qualificazione	Assistente Sociale	1	1
FINANZIARIO	Funzionari e della elevata qualificazione	Istruttore Direttivo Contabile	1	/
FINANZIARIO	Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	1
TECNICO	Funzionari e della elevata qualificazione	Istruttore Direttivo Tecnico	2	2
TECNICO	Istruttori	Istruttore Amministrativo	3	1 Part time 30 ore orizzontale
TECNICO	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico	1	1
TECNICO	Operatori Esperti	Operatore Tecnico Specializzato	2	1
TECNICO	Operatori	Operatore Tecnico	1	1
POLIZIA LOCALE	Funzionari e della elevata qualificazione	Commissario Aggiunto di Polizia Locale	1	1
POLIZIA LOCALE	Istruttori	Agente di Polizia Municipale	1	1
		TOTALE	21	16

2. di precisare quanto segue:

ANNO 2024

- a. si procederà di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile dell'area dei Funzionari e della elevata qualificazione, entrambi per il Settore Finanziario, tramite concorso o utilizzando graduatorie di altri Enti;
- b. si procederà all'assunzione di n. 1 Istruttore dell'Area Tecnica, tramite mobilità ed eventuale concorso;
- c. si procederà a coprire l'Istruttore dell'Area Tecnica mediante selezione riservata agli interni;

ANNO 2025

Date le restrizioni imposte dall'attuale contesto normativo e le difficoltà di Bilancio non si prevede nessun incremento del personale.

ANNO 2026

Date le restrizioni imposte dall'attuale contesto normativo e le difficoltà di Bilancio non si prevede nessun incremento del personale.

3. di riservarsi la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2024-2025-2026;

4. di procedere con cadenza annuale a un adeguamento più puntuale del fabbisogno, in relazione anche al mutare delle priorità dell'Amministrazione Comunale e della normativa in materia;

5. di dare atto che, dalla verifica effettuata dall'Ufficio Ragioneria, il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII ha una percentuale del costo del personale determinata, ai sensi dell'art. 33, comma 4 del D.L. n. 34/2019 e successivo D.P.C.M. 17.03.2020, pari al 23,18% calcolata senza decurtazione, comunque sempre più bassa del valore soglia di 27,2% prevista per i Comuni della fascia demografica di appartenenza;

6. di dare atto che sul programma così come approvato dovrà essere richiesto il parere del Revisore dei Conti, la cui acquisizione renderà esecutiva la presente deliberazione;

7. di trasmettere la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ai fini del procedimento di informazione;

8. di dare atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 - 1° comma - del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 - T.U.E.L.;

9. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267 mediante separata ed unanime votazione palese.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**, ai sensi dell'art. dell'art. 49 – comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267.

Data: 13-11-2023

Il Responsabile del servizio
F.to **FILIPPO PARADISO**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**, ai sensi dell'art. dell'art. 49 – comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n. 267.

Data: 13-11-2023

Il Responsabile del servizio
F.to **FILIPPO PARADISO**

IL PRESIDENTE
F.to DENNI CHIAPPA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FILIPPO PARADISO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

- E' stata affissa in copia all'Albo Comunale il 14-11-2023 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 14-11-2023 al 30-11-2023 ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000;
- E' stata trasmessa contestualmente all'affissione all'albo, ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to SILVIA ROSSI

Dalla residenza comunale, addì 14-11-2023

La presente deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA il giorno 25-11-2023

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000).

Addì, 25-11-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FILIPPO PARADISO

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Lì, 13-11-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FILIPPO PARADISO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.

Addì, _____



IL SEGRETARIO COMUNALE
