



# CITTÀ DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII

Provincia di Bergamo

COPIA

**REGISTRO GENERALE N. 127 DEL 06-04-2022**

**DETERMINAZIONE N. 18 DEL 06-04-2022  
DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA**

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2021  
DIPENDENTI COMUNE DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII  
- LIQUIDAZIONE INDENNITA' ANNO 2021.**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA**

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 3/2021 del 14 Maggio 2021, prot. N. 4.509/2021, di nomina del Segretario Comunale quale Responsabile del Settore AA.GG. e Servizi alla Persona (Segreteria, Contratti, Cultura, Biblioteca, Sport e Tempo Libero, Servizi Scolastici, Personale, Tributi, Economo), ai sensi dell'art. 107, comma 3, lett. D, del Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo riferito all'anno 2021, sottoscritto in data 21 Dicembre 2021;

VISTO l'art. 71, comma 1, del D.L 112/08;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000;

RITENUTO di dare attuazione ad alcune disposizioni del contratto decentrato, inerenti la parte economica e, precisamente, a quelle previste dagli articoli 10 - 11 - 12 - 13 - 15 - 18 (indennità di maneggio valori, disagio, reperibilità, specifiche responsabilità, risorse destinate ai messi notificatori, risorse destinate al personale di Polizia Locale);

PRECISATO che il fondo per la produttività verrà erogato con le metodologie vigenti e che per l'erogazione si provvederà con separato atto;

RITENUTO, pertanto, di prendere atto delle sotto-indicate disposizioni:

- **Indennità di maneggio valori (art. 10 del Contratto Decentrato Integrativo 2021 e art. 7, comma 4, lett a) del CCNL 21.05.2018):**
  - L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 ed è a carico del fondo per le risorse decentrate. Tale importo viene erogato a favore delle seguenti dipendenti, nominate come agenti contabili con atto apposito:
    - dipendente Capuano Filomena periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021 (importo massimo giornaliero € 1,00);

- dipendente Falchetti Giovanna periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021 (importo massimo giornaliero € 2,00);
- **Compensi per attività svolte in condizioni disagiate (art. 10 del Contratto Decentrato Integrativo 2021 e art. 7, comma 4, lett a) del CCNL 21.05.2018):**
  - Erogare a favore dei due operai, Cosentino Raffaele e Togni Gianluigi, in servizio presso l'Ufficio Tecnico e della dipendente Gotti Gabriella (Messo comunale) un importo pari a € 252,00 cadauno calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio, per un totale di risorse economiche destinate pari € 756,00;
- **Indennità di reperibilità (art. 11 del Contratto Decentrato Integrativo 2021 e art. 7, comma 4, lett a) del CCNL 21.05.2018):**
  - Erogare a favore della dipendente Falchetti Giovanna, in servizio presso l'Ufficio Anagrafe, un importo totale di € 20,66 annuali in relazione a n. 3 giorni di reperibilità per i servizi essenziali e non pagati ai sensi del lavoro straordinario;
- **Indennità dirette a compensare specifiche responsabilità (Art. 12 del Contratto Decentrato Integrativo 2021 e art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018), calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio, dei seguenti dipendenti:**
  - dipendente Rossi Silvia € 1.600,00 - Responsabilità di Servizio e/o Ufficio;
  - dipendente Ferri Simona € 1.600,00 (dal 01.01.2021 al 31.05.2021) - Responsabilità di Servizio e/o Ufficio;
  - dipendente Rota Eleonora € 1.200,00 - Responsabilità di Servizio e/o Ufficio;
  - dipendente Capuano Filomena € 1.000,00 - Procedimenti amministrativi di particolare complessità (percentuale di part-time del 94,44%);
  - dipendente Falchetti Giovanna € 350,00 - Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe;
- **Risorse destinate per il servizio esterno di Polizia Locale (Art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo 2021):**
  - L'indennità di servizio esterno del personale appartenente alla Polizia Locale è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di rischio e disagio connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. Tale importo pari ad € 660,00 viene erogato a favore del dipendente Petralia Egidio, commisurata ai giorni di effettivo servizio svolto all'esterno.
- **Risorse destinate all'indennità di funzione del personale di Polizia Locale (Art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo 2021):**
  - L'indennità di funzione del personale appartenente alla Polizia Locale prevista dall'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 è pari ad € 1.000,00 e viene erogata a favore del dipendente Petralia Egidio.
- **Risorse destinate all'indennità al personale per servizi in convenzione (Art. 15 del Contratto Decentrato Integrativo 2021):**
  - L'indennità per il personale in servizio in convenzione di cui agli artt. da 13 e 15 e 19 del CCNL del 22.01.2004, è pari ad € 600,00, (€ 25,00 mensili) e viene erogata a favore dei seguenti dipendenti: Petralia Egidio e Rota Eleonora;
- **Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.09.2000 (Art. 18 del Contratto Decentrato Integrativo 2021):**
  - Erogare a favore della dipendente Gotti Gabriella (Messo notificatore) la quota pari ad € 1,00 per le notificazioni effettuate;

RITENUTO di dare al servizio paghe istruzioni circa le modalità di pagamento delle indennità varie;

ESEGUITA l'istruttoria;

Visti:

- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, convertito in legge n. 15 del 25.02.2022, con il quale è stato differito al 31/05/2022 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2022/2024;
- la deliberazione del C.C. n. 17 del 29/03/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2021/2023 e successive variazioni, operativo fino all'approvazione del nuovo Bilancio per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione di G.C. n. 47 del 24/05/2021 di approvazione del P.E.G. 2021 e successive variazioni con la quale sono state assegnate le Risorse d'Entrata e i Capitoli di Spesa ai Responsabili dei Servizi, operativo fino all'approvazione del nuovo P.E.G. per l'esercizio finanziario 2022;
- l'art. 163 del T.U.E.L, che disciplina l'esercizio provvisorio;
- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- l'art. 151, comma 4, del T.U.E.L.;

DATO ATTO che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene emanato nell'esercizio della potestà e poteri di gestione attribuiti ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dello Statuto;

## D E T E R M I N A

1. DI APPROVARE le premesse ed il relativo contenuto;
2. DI EROGARE, per i giorni di effettivo servizio, le indennità maturate nel corso dell'anno 2021 al personale di seguito elencato nel seguente modo:
  - **Compensi per attività svolte in condizioni disagiate:**
  - a favore della dipendente Gotti Gabriella (Messo comunale) e a favore dei due operai, Togni Gianluigi e Cosentino Raffaele, nella misura di un € 1,00 giornaliero, calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio. Tale importo viene erogato a favore dei seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	Giorni lavorati	IMPORTO DA LIQUIDARE
COSENTINO Raffaele	164	164,00 €
TOGNI Gianluigi	109	109,00 €
GOTTI Gabriella	223	223,00 €

<b>TOTALE</b>	<b>496,00 €</b>
<b>ECONOMIA A FONDO</b>	<b>260,00 €</b>

- **Indennità di reperibilità** risorse assegnate pari a € 100,00 da liquidare pari a € 20,66 a favore della dipendente Sig.ra **Falchetti Giovanna**, in servizio presso l'Ufficio Anagrafe, in relazione a n. 3 giorni di reperibilità per i servizi essenziali, **economia a fondo rilevata pari a € 79,34;**
- **Indennità di maneggio** - L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 dell'art. 10 del Contratto Decentrato Integrativo 2020, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: da Euro 1,00 a Euro 2,00. Tale importo viene erogato a favore delle seguenti dipendenti:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>Giorni lavorati</b>	<b>Importo lordo giornaliero</b>	<b>IMPORTO DA LIQUIDARE</b>
<b>CAPUANO Filomena</b>	<b>170</b>	<b>1,00 €</b>	<b>170,00 €</b>
<b>FALCHETTI Giovanna</b>	<b>202</b>	<b>2,00 €</b>	<b>404,00 €</b>
<b>TOTALE</b>			<b>574,00 €</b>
<b>ECONOMIA A FONDO</b>			<b>182,00 €</b>

- **Indennità dirette a compensare specifiche responsabilità** ridotte proporzionalmente all'orario del contratto di lavoro e calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio. Tali importi viene erogato a favore delle seguenti dipendenti:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>IMPORTO DA LIQUIDARE</b>
<b>ROSSI Silvia</b>	<b>€ 1.591,11 (2 giorni malattia)</b>
<b>CAPUANO Filomena</b>	<b>€ 936,57 (3 giorni malattia)</b>
<b>FERRI Simona</b>	<b>€ 662,96 (2 giorni malattia)</b>
<b>ROTA Eleonora</b>	<b>€ 1.193,33 (2 giorni malattia)</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.383,97</b>
<b>ECONOMIA A FONDO</b>	<b>€ 486,03</b>

- **Indennità per specifiche responsabilità**, risorse assegnate per un importo di riferimento come da contratto nazionale pari a € 350,00 calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio. Tale importo viene erogato a favore della dipendente:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>IMPORTO DA LIQUIDARE</b>
<b>FALCHETTI Giovanna</b>	<b>€ 347,08 (3 giorni malattia)</b>
<b>ECONOMIA A FONDO</b>	<b>€ 2,92</b>

- **Indennità per il servizio esterno di Polizia Locale**, è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di rischio e disagio connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. Tale importo viene erogato a favore dei seguenti dipendenti:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>Giorni lavorati</b>	<b>Importo lordo giornaliero</b>	<b>IMPORTO DA LIQUIDARE</b>
<b>PETRALIA Egidio</b>	<b>270</b>	<b>1,50</b>	<b>405,00 €</b>
<b>TOTALE</b>			<b>405,00€</b>
<b>ECONOMIA A FONDO</b>			<b>255,00 €</b>

- **Indennità di funzione per il personale di Polizia Locale** viene erogato a favore del dipendente:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>IMPORTO DA LIQUIDARE</b>
<b>PETRALIA Egidio</b>	<b>€ 1.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.000,00</b>
<b>ECONOMIA A FONDO</b>	<b>0 €</b>

- **Indennità per servizi in convenzione** viene erogato a favore dei seguenti dipendenti:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>IMPORTO DA LIQUIDARE</b>
<b>PETRALIA Egidio</b>	<b>(25x12)= 300,00 €</b>
<b>ROTA Eleonora</b>	<b>(25x12)= 300,00 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>600,00 €</b>
<b>ECONOMIA A FONDO</b>	<b>0 €</b>

- **Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.09.2000**, nella misura di un € 1,00 per le notificazioni effettuate. Tale importo viene erogato a favore della dipendente:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>N. NOTIFICHE EFFETTUATE</b>	<b>IMPORTO DA LIQUIDARE</b>
<b>GOTTI Gabriella</b>	<b>140</b>	<b>140,00 €</b>
<b>ECONOMIA A FONDO</b>		<b>€ 10,00</b>

3. DI DARE MANDATO al servizio paghe di provvedere alle liquidazioni ad approvazione del rendiconto dell'anno 2021 delle indennità elencate secondo le modalità ed i presupposti riportati nel presente atto;
4. DI DARE ATTO che le risorse destinate alla produttività e performance saranno erogate sulla base di specifico provvedimento;
5. DI DARE ATTO che la complessiva somma degli importi sopraindicati trovano imputazione agli Capitoli/Interventi iscritti nel bilancio 2022;
6. SOTTOLINEATO che, in attuazione dell'art.17 comma 5, del CCNL del I Aprile 1999, le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità corrispondente esercizio finanziario, andranno in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività (art. 20 del Contratto Decentrato Integrativo 2021) ed ammontano ad **€ 1.275.29**;
7. SOTTOLINEATO che, in attuazione dell'art. 71, comma 5, del Decreto Legislativo n. 112/2008, in relazione ai giorni di malattia in economia di Bilancio, sono pari a **€ 0,00**.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI  
ALLA PERSONA  
F.to FILIPPO PARADISO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, T.U.E.L., si appone visto attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione della spesa al Capitolo sopra indicato del Bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Ferri Simona

Addì, 06-04-2022

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente determinazione:

- E' stata pubblicata in copia all'Albo Comunale il **06-04-2022** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal **06-04-2022** al **21-04-2022** ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to SILVIA ROSSI

Dalla residenza comunale, addì **06-04-2022**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE

---

Addì, \_\_\_\_\_