



CITTÀ DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII

Provincia di Bergamo

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 158 DEL 05-04-2023

**DETERMINAZIONE N. 29 DEL 05-04-2023
DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA**

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2022
DIPENDENTI COMUNE DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII
- LIQUIDAZIONE INDENNITA' ANNO 2022.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 01/2022 del 30.09.2022, prot. N. 9.049/2022, di nomina del Segretario Comunale quale Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi Alla Persona (Segreteria, Contratti, Cultura, Sport e Tempo Libero, Biblioteca, Servizi Scolastici, Personale, Tributi, Economo), del Settore Demografico/Cimiteriale (Anagrafe, Stato Civile, Leva, Elettorale e Protocollo) e del Settore Finanziario (Ragioneria);

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo riferito all'anno 2022, sottoscritto in data 12 Dicembre 2022;

VISTO l'art. 71, comma 1, del D.L 112/08;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000;

RITENUTO di dare attuazione ad alcune disposizioni del contratto decentrato, inerenti la parte economica e, precisamente, a quelle previste dagli articoli 10 - 11 - 12 - 13 - 15 - 18 (indennità di maneggio valori, disagio, reperibilità, specifiche responsabilità, risorse destinate ai messi notificatori, risorse destinate al personale di Polizia Locale);

PRECISATO che il fondo per la produttività verrà erogato con le metodologie vigenti e che per l'erogazione si provvederà con separato atto;

RITENUTO, pertanto, di prendere atto delle sotto-indicate disposizioni:

- **Indennità di maneggio valori (art. 10 del Contratto Decentrato Integrativo 2022 e art. 7, comma 4, lett a) del CCNL 21.05.2018):**
 - L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 ed è a carico del fondo per le risorse decentrate. Tale importo viene erogato a favore delle seguenti dipendenti, nominate come agenti contabili con atto apposito:

- dipendente Capuano Filomena periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2022 (importo massimo giornaliero € 1,00);
- dipendente Falchetti Giovanna periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2022 (importo massimo giornaliero € 2,00);
- **Compensi per attività svolte in condizioni disagiate (art. 10 del Contratto Decentrato Integrativo 2022 e art. 7, comma 4, lett a) del CCNL 21.05.2018):**
 - Erogare a favore dei tre operai, Cosentino Raffaele, Togni Gianluigi (fino al 10.03.2022) e Genna Giuseppe (dal 17.10.2022), in servizio presso l'Ufficio Tecnico e della dipendente Gotti Gabriella (Messo comunale) un importo calcolato proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio, per un totale di risorse economiche destinate pari € **425,00**;
- **Indennità di reperibilità (art. 11 del Contratto Decentrato Integrativo 2022 e art. 7, comma 4, lett a) del CCNL 21.05.2018):**
 - Erogare a favore della dipendente Falchetti Giovanna, in servizio presso l'Ufficio Anagrafe, un importo totale di € **20,66** annuali in relazione a n. 3 giorni di reperibilità per i servizi essenziali e non pagati ai sensi del lavoro straordinario;
- **Indennità dirette a compensare specifiche responsabilità (Art. 12 del Contratto Decentrato Integrativo 2022 e art. 70-quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018),** calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio, dei seguenti dipendenti:
 - dipendente Rossi Silvia € **1.600,00** - Responsabilità di Servizio e/o Ufficio;
 - dipendente Rota Eleonora € **1.200,00** - Responsabilità di Servizio e/o Ufficio;
 - dipendente Capuano Filomena € **1.000,00** - Procedimenti amministrativi di particolare complessità (percentuale di part-time del 94,44%);
 - dipendente Falchetti Giovanna € **350,00** - Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe;
 - dipendente Colombi Laura (dal 01.12.2022) € **29,00** – Ufficiale di Stato Civile.
- **Risorse destinate per il servizio esterno di Polizia Locale (Art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo 2022):**
 - L'indennità di servizio esterno del personale appartenente alla Polizia Locale è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di rischio e disagio connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. Tale importo pari ad € **375,00** viene erogato a favore del dipendente Petralia Egidio, commisurata ai giorni di effettivo servizio svolto all'esterno.
- **Risorse destinate all'indennità di funzione del personale di Polizia Locale (Art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo 2022):**
 - L'indennità di funzione del personale appartenente alla Polizia Locale prevista dall'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 è pari ad € **1.000,00** e viene erogata a favore del dipendente Petralia Egidio.
- **Risorse destinate all'indennità al personale per servizi in convenzione (Art. 15 del Contratto Decentrato Integrativo 2022):**
 - L'indennità per il personale in servizio in convenzione di cui agli artt. da 13 e 15 e 19 del CCNL del 22.01.2004, è pari ad € **600,00**, (€ 25,00 mensili) e viene erogata a favore dei seguenti dipendenti: Petralia Egidio e Rota Eleonora.
- **Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.09.2000 (Art. 18 del Contratto Decentrato Integrativo 2022):**
 - Erogare a favore della dipendente Gotti Gabriella (Messo notificatore) la quota pari ad € 1,00 per le notificazioni effettuate;

RITENUTO di dare al servizio paghe istruzioni circa le modalità di pagamento delle indennità varie;

ESEGUITA l'istruttoria;

VISTI:

- la deliberazione del C.C. n. 13 del 27/02/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2023/2025 e successive variazioni;
- la deliberazione di G.C. n. 23 del 06/03/2023 di approvazione del P.E.G. 2023 con la quale sono state assegnate le Risorse d'Entrata e i Capitoli di Spesa ai Responsabili dei Servizi;
- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- l'art. 151, comma 4, del T.U.E.L.;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene emanato nell'esercizio della potestà e poteri di gestione attribuiti ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dello Statuto;

DATO ATTO che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

D E T E R M I N A

1. DI APPROVARE le premesse ed il relativo contenuto;
2. DI EROGARE, per i giorni di effettivo servizio, le indennità maturate nel corso dell'anno 2022 al personale di seguito elencato nel seguente modo:

□ **Compensi per attività svolte in condizioni disagiate:**

- a favore della dipendente Gotti Gabriella (Messo comunale) e a favore dei tre operai, Togni Gianluigi, Cosentino Raffaele e Genna Giuseppe, nella misura di un € 1,00 giornaliero, calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio. Tale importo viene erogato a favore dei seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	Giorni lavorati	IMPORTO DA LIQUIDARE
COSENTINO Raffaele	215	215,00 €
TOGNI Gianluigi	26	26,00 €
GOTTI Gabriella	122	122,00 €
GENNA Giuseppe	51	51,00 €
TOTALE		414,00 €

ECONOMIA A FONDO	11,00 €
-------------------------	----------------

- **Indennità di reperibilità** risorse assegnate pari a € 100,00 **da liquidare pari a € 20,66** a favore della dipendente Sig.ra **Falchetti Giovanna**, in servizio presso l'Ufficio Anagrafe, in relazione a n. 3 giorni di reperibilità per i servizi essenziali, **economia a fondo rilevata pari a € 79,34;**

- **Indennità di maneggio** - L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 dell'art. 10 del Contratto Decentrato Integrativo 2022, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: da Euro 1,00 a Euro 2,00. Tale importo viene erogato a favore delle seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	Giorni lavorati	Importo lordo giornaliero	IMPORTO DA LIQUIDARE
CAPUANO Filomena	161	1,00 €	161,00 €
FALCHETTI Giovanna	220	2,00 €	440,00 €
TOTALE			601,00 €
ECONOMIA A FONDO			21,00 €

- **Indennità dirette a compensare specifiche responsabilità** ridotte proporzionalmente all'orario del contratto di lavoro e calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio. Tali importi vengono erogato a favore delle seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	IMPORTO DA LIQUIDARE
ROSSI Silvia	€ 1.573,33 (6 giorni malattia)
CAPUANO Filomena	€ 944,40
ROTA Eleonora	€ 1.193,33 (2 giorni malattia)
TOTALE	€ 3.711,06
ECONOMIA A FONDO	€ 88,94

- **Indennità per specifiche responsabilità**, risorse assegnate per un importo di riferimento come da contratto nazionale pari a € 350,00 calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio. Tale importo viene erogato a favore delle dipendenti:

DIPENDENTE	IMPORTO DA LIQUIDARE
FALCHETTI Giovanna	€ 350,00

COLOMBI Laura	€ 29,00
ECONOMIA A FONDO	€ 0

□ **Indennità per il servizio esterno di Polizia Locale**, è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di rischio e disagio connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. Tale importo viene erogato a favore dei seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	Giorni lavorati	Importo lordo giornaliero	IMPORTO DA LIQUIDARE
PETRALIA Egidio	245	1,50	367,50 €
TOTALE			367,50€
ECONOMIA A FONDO			7,50 €

□ **Indennità di funzione per il personale di Polizia Locale** viene erogato a favore del dipendente:

DIPENDENTE	IMPORTO DA LIQUIDARE
PETRALIA Egidio	€ 1.000,00
TOTALE	€ 1.000,00
ECONOMIA A FONDO	0 €

□ **Indennità per servizi in convenzione** viene erogato a favore dei seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	IMPORTO DA LIQUIDARE
PETRALIA Egidio	(25x12)= 300,00 €
ROTA Eleonora	(25x12)= 300,00 €
TOTALE	600,00 €
ECONOMIA A FONDO	0 €

□ **Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.09.2000**, nella misura di un € 1,00 per le notificazioni effettuate. Tale importo viene erogato a favore della dipendente:

DIPENDENTE	N. NOTIFICHE EFFETTUATE	IMPORTO DA LIQUIDARE
GOTTI Gabriella	84	84,00 €
ECONOMIA A FONDO		€ 66,00

3. DI DARE MANDATO al servizio paghe di provvedere alle liquidazioni ad approvazione del rendiconto dell'anno 2022 delle indennità elencate secondo le modalità ed i presupposti riportati nel presente atto;
4. DI DARE ATTO che le risorse destinate alla produttività e performance saranno erogate sulla base di specifico provvedimento;
5. DI DARE ATTO che la complessiva somma degli importi sopraindicati trovano imputazione agli Capitoli/Interventi iscritti nel bilancio 2023;
6. SOTTOLINEATO che, in attuazione dell'art.17 comma 5, del CCNL del I Aprile 1999, le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità corrispondente esercizio finanziario, andranno in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività (art. 20 del Contratto Decentrato Integrativo 2022) ed ammontano ad **€ 273,78**;
7. SOTTOLINEATO che, in attuazione dell'art. 71, comma 5, del Decreto Legislativo n. 112/2008, in relazione ai giorni di malattia in economia di Bilancio, sono pari a **€ 0,00**.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI
 ALLA PERSONA
 F.to FILIPPO PARADISO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, T.U.E.L., si appone visto attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione della spesa al Capitolo sopra indicato del Bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
 F.to PARADISO FILIPPO

Addì, 05-04-2023

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente determinazione:

- E' stata pubblicata in copia all'Albo Comunale il **06-04-2023** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal **06-04-2023** al **21-04-2023** ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to SILVIA ROSSI**

Dalla residenza comunale, addì 06-04-2023

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Addì, _____