



# CITTÀ DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII

Provincia di Bergamo

COPIA

## REGISTRO GENERALE N. 160 DEL 05-04-2023

### DETERMINAZIONE N. 31 DEL 05-04-2023 DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2022 -  
LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA'ORGANIZZATIVA - ANNO  
2022.**

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 01/2022 del 30.09.2022, prot. N. 9.049/2022, di nomina del Segretario Comunale quale Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi Alla Persona (Segreteria, Contratti, Cultura, Sport e Tempo Libero, Biblioteca, Servizi Scolastici, Personale, Tributi, Economo), del Settore Demografico/Cimiteriale (Anagrafe, Stato Civile, Leva, Elettorale e Protocollo) e del Settore Finanziario (Ragioneria);

**VISTO** il Contratto Decentrato Integrativo riferito all'anno 2022, sottoscritto in data 12 Dicembre 2022;

**VISTO** l'art. 71, comma 1, del D.L 112/08;

**VISTO** l'art. 69 del nuovo C.C.N.L. del 21.05.2018;

**RITENUTO** di dare attuazione all'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII – Anno 2022 provvedendo alla liquidazione dei premi correlati alla performance organizzativa;

**DATO ATTO** che il compenso per l'erogazione della performance organizzativa per l'anno 2022 ammonta ad **9.339,27 €**;

**DATO ATTO** che con propria determina si procedeva alla liquidazione delle indennità assegnate a chi di diritto, rilevando un'economia pari a **273,78 €** ad integrazione del fondo produttività;

**DATO ATTO**, quindi, che le risorse destinate alla performance organizzativa da distribuire con il presente atto sono quindi pari a **9.613,05 €**;

Dipendente Categoria e iniziali	% lavoro	Parametro cat.	n. mesi	Valore	Quota teorica
A5 - T.G.	100	1,00	2	200	123,77 €
A6 - C.R.	100	1,00	12	1200	742,59 €
B1 – G.G.	100	1,10	2	220	136,14 €
B4 - L.V.	97,22	1,20	4	466,66	288,78 €
B6 - G.G.	100	1,10	12	1320	816,85 €
B7 - C.F.	94,44	1,20	12	1359,35	841,21 €
B8 - F.G.	100	1,20	12	1440	891,11 €
B8 - L.S.	100	1,20	12	1440	891,11 €
C1 - P.E.	100	1,30	12	1560	965,37 €
C4 – L.M.	83,33	1,30	12	1299,95	804,44 €
C4 – C.L.	83,33	1,30	1	108,33	67,05 €
C6 - R.S.	100	1,30	12	1560	965,37 €
D2 - R.E.	100	1,40	12	1680	1.039,63 €
D3 - B.F.	100	1,40	12	1680	1.039,63 €

**VERIFICATI** i giorni di malattia da decurtare per ciascun dipendente dalla quota teorica:

DIPENDENTE	Giorni economia malattia a bilancio	Giorni economia malattia a fondo	Quota teorica	Importo economia malattia a bilancio	Importo economia malattia a fondo	Quota effettiva
A5 - T.G.	23	7	123,77 €	47,44 €	14,44 €	61,89 €
A5 - C. R.	///	///	742,59 €	///	///	742,59 €
B1 – G.G.	2	///	136,14 €	4,54 €	///	131,60 €
B4 - L.V.	///	///	288,78 €	///	///	288,78 €
B6 - G.G.	10	138	816,85 €	22,69 €	313,13 €	481,03 €
B7 - C.F.	///	///	841,21 €	///	///	841,21 €

<b>B8 - F.G.</b>	///	///	891,11 €	///	///	891,11 €
<b>B8 - L.S.</b>	1	///	891,11 €	2,48 €	///	888,64 €
<b>C1 - P.E.</b>	///	///	965,37 €	///	///	965,37 €
<b>C4 - L.M.</b>	///	///	804,44 €	///	///	804,44 €
<b>C4 - C.L.</b>	///	///	67,05 €	///	///	67,05 €
<b>C6 - R.S.</b>	6	///	965,37 €	16,09 €	///	949,28 €
<b>D2 - R.E.</b>	2	///	1.039,63 €	5,78 €	///	1.033,85 €
<b>D3 - B.F.</b>	1	///	1.039,63 €	2,89 €	///	1.036,74 €

**RITENUTO** di dare al servizio paghe istruzioni circa le modalità di pagamento delle indennità varie;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2016/2018;

#### **VISTI**

- la deliberazione del C.C. n. 13 del 27/02/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2023/2025 e successive variazioni;
- la deliberazione di G.C. n. 23 del 06/03/2023 di approvazione del P.E.G. 2023 con la quale sono state assegnate le Risorse d'Entrata e i Capitoli di Spesa ai Responsabili dei Servizi;
- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- l'art. 151, comma 4, del T.U.E.L.;

**DATO ATTO** che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene emanato nell'esercizio della potestà e poteri di gestione attribuiti ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dello Statuto;

### **D E T E R M I N A**

- 1) **DI APPROVARE** le premesse ed il relativo contenuto;
- 2) **DI LIQUIDARE** a tutti i dipendenti di ruolo del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII i compensi della performance organizzativa, di cui all'articolo 20 del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2022, sulla base dei parametri prestabiliti in funzione delle diverse categorie retributive di appartenenza, nella misura di cui alla tabella allegata:

DIPENDENTE	QUOTA DA LIQUIDARE
A5 - T.G.	61,89 €
A5 - C. R.	742,59 €
B1 - G.G.	131,60 €
B4 - L.V.	288,78 €
B6 - G.G.	481,03 €
B7 - C.F.	841,21 €
B8 - F.G.	891,11 €
B8 - L.S.	888,64 €
C1 - P.E.	965,37 €
C4 - L.M.	804,44 €
C4 - C.L.	67,05 €
C6 - R.S.	949,28 €
D2 - R.E.	1.033,85 €
D3 - B.F.	1.036,74 €

- 3) **DI DARE ATTO** che la complessiva somma di **9.183,58 €** per i compensi sopra determinati trova imputazione agli appositi Capitoli/Interventi iscritti del bilancio 2023;
- 4) **SOTTOLINEATO** che, in attuazione, l'art. 71, comma 5, del Decreto Legislativo n. 112/2008 i primi dieci giorni di malattia in economia di bilancio sono pari a **€ 101,91 €** (economia bilancio);
- 5) **SOTTOLINEATO** che, in attuazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono pari a **€ 327,56** che andranno in aumento del fondo l'anno successivo;
- 6) **DI DARE MANDATO** al servizio paghe di provvedere alle liquidazioni delle indennità elencate secondo le modalità ed i presupposti riportati nel presente atto;
- 7) **DI COMUNICARE** la presente al Sindaco, per l'esercizio dell'eventuale potere di autotutela e per la presa d'atto da parte della Giunta Comunale, ed al Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI  
 ALLA PERSONA  
 F.to FILIPPO PARADISO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, T.U.E.L., si appone visto attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione della spesa al Capitolo sopra indicato del Bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to PARADISO FILIPPO

Addì, 05-04-2023

**Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, visti gli atti d'ufficio**

**A T T E S T A**

**- che la presente determinazione:**

- **E' stata pubblicata in copia all'Albo Comunale il 06-04-2023 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 06-04-2023 al 21-04-2023 ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to SILVIA ROSSI**

**Dalla residenza comunale, addì 06-04-2023**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Addì, \_\_\_\_\_