



# CITTÀ DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII

Provincia di Bergamo

COPIA

**REGISTRO GENERALE N. 164 DEL 15-04-2024**

**DETERMINAZIONE N. 39 DEL 15-04-2024  
DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA**

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023 -  
LIQUIDAZIONE INDENNITA', PERFORMANCE  
ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE E COMPENSO  
MAGGIORAZIONE DIPENDENTE.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA**

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 01/2022 del 30.09.2022, prot. N. 9.049/2022, di nomina del Segretario Comunale quale Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi Alla Persona (Segreteria, Contratti, Cultura, Sport e Tempo Libero, Biblioteca, Servizi Scolastici, Personale, Tributi, Economo), del Settore Demografico (Anagrafe, Stato Civile, Leva, Elettorale/Cimiteriale e Protocollo) e del Settore Finanziario (Ragioneria);

**PREMESSO** che il Titolo III del D.lgs. n. 150/2009 ha definito una nuova disciplina per l'incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa del personale pubblico, con l'introduzione di principi generali per la valorizzazione del merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, da attuare attraverso l'utilizzo di sistemi premianti di tipo selettivo sia economici che di carriera, tesi a valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori prestazioni e i risultati attesi;

**RILEVATO**, in particolare, che l'art. 19 del medesimo decreto, come modificato dall'art. 13 del D.lgs. n. 74/2017, ha demandato alla contrattazione collettiva nazionale le modalità per il finanziamento, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e la definizione di criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi sulla qualità della prestazione resa, corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici da riconoscere al personale;

**PREMESSO** che:

- con propria determinazione R.G. n. 427 del 25.10.2023 è stato costituito il fondo anno 2023 per il finanziamento del trattamento accessorio del personale dipendente – parte stabile e variabile;
- con propria determinazione R.G. n. 480 del 05.12.2023 si è provveduto alla rettifica del fondo nella parte stabile e variabile;

**VISTO** il Contratto Decentrato Integrativo riferito all'anno 2023, sottoscritto in data 14 Dicembre 2023;

**SOTTOLINEATO** che la ripartizione viene attuata in base ai criteri all'uopo stabiliti nella contrattazione decentrata, fatto salvo il più preciso ammontare dell'importo da suddividere;

**DATO ATTO** che, a carico del fondo 2023, sono state previste progressioni orizzontali e che si è già provveduto con separato atto;

**SOTTOLINEATO** che, con il presente atto, si intende provvedere alla liquidazione delle indennità, della performance individuale, organizzativa e del compenso per la maggiorazione della performance individuale;

**DATO ATTO** che gli importi stanziati nel Contratto Decentrato anno 2023, e che si intende liquidare con il presente atto sono i seguenti:

- totale per la liquidazione delle indennità è pari a 8.279,00;
- compenso per la performance individuale, al quale si aggiungeranno le eventuali economie dell'importo sopraindicato, è pari a € 10.911,32;
- compenso per la performance organizzativa € 10.680,56;
- compenso per la maggiorazione della performance individuale € 168,74;

**CONSIDERATO** che i Responsabili hanno proceduto alla compilazione delle schede di valutazione del personale, depositate presso l'ufficio personale, da cui è stato possibile conteggiare il totale dei punteggi ottenuti per ogni singolo settore depositate agli atti;

**DATO ATTO** che dette schede sono state consegnate ai dipendenti;

**RILEVATO** che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con la validazione della Relazione sulla performance che, con Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 19.02.2024, è stato appurato il pieno raggiungimento dei risultati nel 2023;

**VISTO** l'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08;

**VERIFICATI** i giorni di malattia;

**VERIFICATI** i requisiti per l'attribuzione della maggiorazione della performance individuale come da criteri indicati in sede di contrattazione decentrata;

**VISTE** le seguenti tabelle, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto sebbene non materialmente allegate ma depositate agli atti dell'Ufficio Personale, riportanti:

- **Tabella A** la liquidazione delle indennità di reperibilità, di particolari condizioni di lavoro per specifiche responsabilità, di indennità per il servizio esterno personale PL, per funzione personale PL e per i messi notificatori a favore dei dipendenti aventi diritto;
- **Tabella B** riportante per ciascun dipendente l'importo spettante per la performance organizzativa;
- **Tabella C** riportante per ciascun dipendente l'importo spettante per la performance individuale;
- **Tabella D** nella quale sono evidenziati i compensi erogati a titolo di differenziazione premio individuale;

**RITENUTO** di dare al servizio paghe istruzioni circa le modalità di pagamento delle indennità varie;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2016/2018;

## VISTI

- la Deliberazione del C.C. n. 45 del 18/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2024/2026;
- la Deliberazione di G.C. n. 1 del 15/01/2024 di approvazione del P.E.G. 2024 con la quale sono state assegnate le Risorse d'Entrata e i Capitoli di Spesa ai Responsabili dei Servizi; - l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e smi;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 157/2017;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018; • i CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali; • l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 184 del D. Lgs. n. 267/2000 che disciplina la procedura di liquidazione delle spese;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- l'art. 151, comma 4, del T.U.E.L.;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene emanato nell'esercizio della potestà e poteri di gestione attribuiti ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dello Statuto;

**DATO ATTO** che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

## DETERMINA

- 1) di approvare le premesse ed il relativo contenuto;
- 2) di disporre la liquidazione ed il pagamento dei compensi legati alle indennità, alla performance organizzativa ed individuale del personale di comparto, e al compenso per la maggiorazione individuale come meglio indicato nelle tabelle depositate presso l'Ufficio Personale, in attuazione e nei limiti di quanto previsto dal CCDI sottoscritto in data 14.12.2023;
- 3) di dare atto che la complessiva somma destinata alla liquidazione è pari a:
  - per le indennità € 7.879,50;
  - per la performance organizzativa € 10.809,30;
  - per la performance individuale € 10.580,97;
  - per la maggiorazione della performance individuale € 168,74;
- 4) di imputare la spesa di € **29.438,51** (oltre ad oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente) per i compensi sopra determinati trova imputazione agli appositi Capitoli/Interventi iscritti del bilancio 2024;
- 5) sottolineato che, in attuazione, che so l'art. 71, comma 5, del Decreto Legislativo n. 112/2008 i primi dieci giorni di malattia in economia di bilancio sono pari a € **37,16 €** (economia bilancio);
- 6) sottolineato che, in attuazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono pari a € **164,54** che andranno in aumento del fondo l'anno successivo;

7) di dare mandato al servizio paghe di provvedere alle liquidazioni delle indennità elencate secondo le modalità ed i presupposti riportati nel presente atto;

8) di comunicare la presente al Sindaco, per l'esercizio dell'eventuale potere di autotutela e per la presa d'atto da parte della Giunta Comunale, ed al Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI  
ALLA PERSONA  
F.to FILIPPO PARADISO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, T.U.E.L., si appone visto attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione della spesa al Capitolo sopra indicato del Bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to PARADISO FILIPPO

Addì, 15-04-2024

**Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, visti gli atti d'ufficio**

**A T T E S T A**

**- che la presente determinazione:**

- **E' stata pubblicata in copia all'Albo Comunale il 15-04-2024 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 15-04-2024 al 30-04-2024 ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to SILVIA ROSSI**

**Dalla residenza comunale, addì 15-04-2024**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Addì, \_\_\_\_\_