



# CITTÀ DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII

Provincia di Bergamo

COPIA

## REGISTRO GENERALE N. 129 DEL 06-04-2022

### DETERMINAZIONE N. 20 DEL 06-04-2022 DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA

### OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2021 - LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE -

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 3/2021 del 14 Maggio 2021, prot. N. 4.509/2021, di nomina del Segretario Comunale quale Responsabile del Settore AA.GG. e Servizi alla Persona (Segreteria, Contratti, Cultura, Biblioteca, Sport e Tempo Libero, Servizi Scolastici, Personale, Tributi, Economo), ai sensi dell'art. 107, comma 3, lett. D, del Decreto Legislativo n. 267/2000;

**VISTO** il Contratto Decentrato Integrativo riferito all'anno 2021, sottoscritto in data 21 Dicembre 2021;

**VISTO** l'art. 69 del nuovo C.C.N.L. del 21.05.2018;

**RITENUTO** di dare attuazione all'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII – Anno 2021 provvedendo alla liquidazione dei premi correlati alla performance individuale;

**DATO ATTO** che il compenso per l'erogazione della performance individuale per l'anno 2021 ammonta ad **7.653,40 €**;

**DATO ATTO** delle valutazioni delle schede di valutazione di ciascun dipendente compilate dai Responsabile di Settore e ritenuto di applicare le riduzioni in relazione ai giorni di malattia verificatesi all'entrata in vigore del Decreto Legislativo 112/2008 per i sotto – indicati dipendenti:

DIPENDENTE	% lavoro	Parametro cat.	n. mesi	Valutazione in 60esimi	Quota teorica
A5 - T.G.	100	1,00	12	31	289,32 €
A5 - C.R.	100	1,00	12	57	531,98 €

<b>B4 - L.V.</b>	97,22	1,20	11	54	538,97 €	
<b>B5 - G.G.</b>	100	1,10	12	55	564,64 €	
<b>B6 - C.F.</b>	94,44	1,20	12	60	634,34 €	
<b>B8 - F.G.</b>	100	1,20	12	60	671,97 €	
<b>B8 - L.S.</b>	100	1,20	12	60	671,97 €	
<b>C1 - P.E.</b>	100	1,30	12	60	727,97 €	
<b>C3 - L.M.</b>	83,33	1,30	12	58	586,40 €	
<b>C6 - R.S.</b>	100	1,30	12	60	727,97 €	
<b>D1 - R.E.</b>	100	1,40	12	57	744,77 €	
<b>D2 - F.S.</b>	100	1,40	5	57	310,32 €	
<b>D3 - B.F.</b>	100	1,40	11	54,5	652,76 €	
<b>DIPENDENTE</b>	<b>Giorni economia malattia a bilancio</b>	<b>Giorni economia malattia a fondo</b>	<b>Quota teorica</b>	<b>Importo economia malattia a bilancio</b>	<b>Importo economia malattia a fondo</b>	<b>Quota da liquidare</b>
<b>A5 - T.G.</b>	114	///	289,32 €	91,62 €	///	197,70 €
<b>A5 - C. R.</b>	66	///	531,98 €	97,53 €	///	434,45 €
<b>B4 - L.V.</b>	///	///	538,97 €	///	///	538,97 €
<b>B5 - G.G.</b>	///	///	564,64 €	///	///	564,64 €
<b>B6 - C.F.</b>	3	///	634,34 €	5,29 €	///	629,06 €
<b>B8 - F.G.</b>	3	///	671,97 €	5,60 €	///	666,37 €
<b>B8 - L.S.</b>	1	///	671,97 €	1,87 €	///	670,11 €
<b>C1 - P.E.</b>	///	///	727,97 €	///	///	727,97 €
<b>C3 - L.M.</b>	4	///	586,40 €	6,50 €	///	579,88 €
<b>C6 - R.S.</b>	2	///	727,97 €	4,04 €	///	723,93 €
<b>D1 - R.E.</b>	2	///	744,77 €	4,14 €	///	740,63 €
<b>D2 - F.S.</b>	2	///	310,32 €	1,72 €	///	308,60 €
<b>D3 - B.F.</b>	///	///	652,76 €	///	///	652,76 €

**RITENUTO** di dare al servizio paghe istruzioni circa le modalità di pagamento delle indennità varie;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2016/2018;

**VISTI**

- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, convertito in legge n. 15 del 25.02.2022, con il quale è stato differito al 31/05/2022 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2022/2024;
- la deliberazione del C.C. n. 17 del 29/03/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2021/2023 e successive variazioni, operativo fino all'approvazione del nuovo Bilancio per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione di G.C. n. 47 del 24/05/2021 di approvazione del P.E.G. 2021 e successive variazioni con la quale sono state assegnate le Risorse d'Entrata e i Capitoli di Spesa ai Responsabili dei Servizi, operativo fino all'approvazione del nuovo P.E.G. per l'esercizio finanziario 2022;
- l'art. 163 del T.U.E.L., che disciplina l'esercizio provvisorio;
- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- l'art. 151, comma 4, del T.U.E.L.;

**DATO ATTO** che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene emanato nell'esercizio della potestà e poteri di gestione attribuiti dal D.Lgs. n. 267/2000, nonché dello Statuto;

**D E T E R M I N A**

1) **DI APPROVARE** le premesse ed il relativo contenuto;

2) **DI LIQUIDARE** ai dipendenti di ruolo del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII i compensi della performance individuale, di cui all'articolo 20 del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2021, nella misura di cui alla tabella allegata:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>QUOTA DA LIQUIDARE</b>
<b>A5 - T.G.</b>	<b>197,70 €</b>
<b>A5 - C. R.</b>	<b>434,45 €</b>
<b>B4 - L.V.</b>	<b>538,97 €</b>
<b>B5 - G.G.</b>	<b>564,64 €</b>
<b>B6 - C.F.</b>	<b>629,06 €</b>
<b>B8 - F.G.</b>	<b>666,37 €</b>
<b>B8 - L.S.</b>	<b>670,11 €</b>

<b>C1 - P.E.</b>	<b>727,97 €</b>
<b>C3 - L.M.</b>	<b>579,88 €</b>
<b>C6 - R.S.</b>	<b>723,93 €</b>
<b>D1 - R.E.</b>	<b>740,63 €</b>
<b>D2 - F.S.</b>	<b>308,60 €</b>
<b>D3 - B.F.</b>	<b>652,76 €</b>

- 3) **DI DARE ATTO** che la complessiva somma di **7.435,08 €** per i compensi sopra determinati trova imputazione agli appositi Capitoli/Interventi iscritti del bilancio 2022;
- 4) **DI DARE MANDATO** al servizio paghe di provvedere alle liquidazioni, delle indennità elencate secondo le modalità ed i presupposti riportati nel presente atto;
- 5) **DI DARE ATTO** che, in attuazione dell'art. 17 comma 5 del CCNL del 01.04.1999, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono pari a **€ 0,00** che andranno in aumento del fondo l'anno successivo;
- 6) **SOTTOLINEATO** che, in attuazione, l'art. 71 comma 5 del Decreto Legislativo n. 112/2008 i primi dieci giorni di malattia in economia di bilancio sono pari a **218,32 €** (economia bilancio);
- 7) **DI COMUNICARE** la presente al Sindaco, per l'esercizio dell'eventuale potere di autotutela e per la presa d'atto da parte della Giunta Comunale, ed al Segretario per conoscenza.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI  
 ALLA PERSONA  
 F.to FILIPPO PARADISO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, T.U.E.L., si appone visto attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione della spesa al Capitolo sopra indicato del Bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
 F.to Ferri Simona

Addì, 06-04-2022

**Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, visti gli atti d'ufficio**

**A T T E S T A**

**- che la presente determinazione:**

- **E' stata pubblicata in copia all'Albo Comunale il 06-04-2022 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal 06-04-2022 al 21-04-2022 ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to SILVIA ROSSI**

**Dalla residenza comunale, addì 06-04-2022**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.



**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

Addì, \_\_\_\_\_