



CITTÀ DI SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII

Provincia di Bergamo

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 128 DEL 06-04-2022

**DETERMINAZIONE N. 19 DEL 06-04-2022
DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA**

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2021 -
LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' ORGANIZZATIVA - ANNO
2021 -**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI ALLA PERSONA

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 3/2021 del 14 Maggio 2021, prot. N. 4.509/2021, di nomina del Segretario Comunale quale Responsabile del Settore AA.GG. e Servizi alla Persona (Segreteria, Contratti, Cultura, Biblioteca, Sport e Tempo Libero, Servizi Scolastici, Personale, Tributi, Economo), ai sensi dell'art. 107, comma 3, lett. D, del Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo riferito all'anno 2021, sottoscritto in data 21 Dicembre 2021;

VISTO l'art. 71, comma 1, del D.L 112/08;

VISTO l'art. 69 del nuovo C.C.N.L. del 21.05.2018;

RITENUTO di dare attuazione all'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII – Anno 2021 provvedendo alla liquidazione dei premi correlati alla performance organizzativa;

DATO ATTO che il compenso per l'erogazione della performance organizzativa per l'anno 2021 ammonta ad **7.834,20 €**;

DATO ATTO che con propria determina si procedeva alla liquidazione delle indennità assegnate a chi di diritto, rilevando un'economia pari a **1.275,29 €** ad integrazione del fondo produttività;

DATO ATTO, quindi, che le risorse destinate alla performance organizzativa da distribuire con il presente atto sono quindi pari a **9.109,49 €**;

Dipendente	% lavoro	Parametro cat.	n. mesi	Valore	Quota
------------	----------	-------------------	---------	--------	-------

Categoria e iniziali					teorica
A5 - T.G.	100	1,00	12	1.200,00	621,72 €
A5 - C. R.	100	1,00	12	1.200,00	621,72 €
B4 - L.V.	97,22	1,20	11	1.283,304	664,88 €
B5 - G.G.	100	1,10	12	1.320,00	683,89 €
B6 - C.F.	94,44	1,20	12	1.359,36	704,28 €
B8 - F.G.	100	1,20	12	1.440,00	746,06 €
B8 - L.S.	100	1,20	12	1.440,00	746,06 €
C1 - P.E.	100	1,30	12	1.300,00	808,23 €
C3 - L.M.	83,33	1,30	12	1.299,948	673,50 €
C6 - R.S.	100	1,30	12	1.560,00	808,23 €
D1 - R.E.	100	1,40	12	1.680,00	870,40 €
D2 - F.S.	100	1,40	5	700,00	362,67 €
D3 - B.F.	100	1,40	11	1.680,00	797,87 €

VERIFICATI i giorni di malattia da decurtare per ciascun dipendente dalla quota teorica:

DIPENDENTE	Giorni economia malattia a bilancio	Giorni economia malattia a fondo	Quota teorica	Importo economia malattia a bilancio	Importo economia malattia a fondo	Quota effettiva
A5 - T.G.	114	///	621,72 €	196,88 €	///	424,84 €
A5 - C. R.	66	///	621,72 €	113,98 €	///	507,73 €
B4 - L.V.	///	///	664,88 €	///	///	664,88 €
B5 - G.G.	///	///	683,89 €	///	///	683,89 €
B6 - C.F.	3	///	704,28 €	5,87 €	///	698,41 €
B8 - F.G.	3	///	746,06 €	6,22 €	///	739,84 €
B8 - L.S.	1	///	746,06 €	2,07 €	///	743,99 €
C1 - P.E.	///	///	808,23 €	///	///	808,23 €
C3 - L.M.	4	///	673,50 €	7,48 €	///	666,02 €

C6 - R.S.	2	///	808,23 €	4,49 €	///	803,74 €
D1 - R.E.	2	///	870,40 €	4,84 €	///	865,57 €
D2 - F.S.	2	///	362,67 €	2,01 €	///	360,65 €
D3 - B.F.	///	///	797,87 €	///	///	797,87 €

RITENUTO di dare al servizio paghe istruzioni circa le modalità di pagamento delle indennità varie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2016/2018;

VISTI:

- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, convertito in legge n. 15 del 25.02.2022, con il quale è stato differito al 31/05/2022 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2022/2024;
- la deliberazione del C.C. n. 17 del 29/03/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2021/2023 e successive variazioni, operativo fino all'approvazione del nuovo Bilancio per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione di G.C. n. 47 del 24/05/2021 di approvazione del P.E.G. 2021 e successive variazioni con la quale sono state assegnate le Risorse d'Entrata e i Capitoli di Spesa ai Responsabili dei Servizi, operativo fino all'approvazione del nuovo P.E.G. per l'esercizio finanziario 2022;
- l'art. 163 del T.U.E.L, che disciplina l'esercizio provvisorio;
- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità Comunale;
- l'art. 151, comma 4, del T.U.E.L.;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene emanato nell'esercizio della potestà e poteri di gestione attribuiti ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dello Statuto;

DATO ATTO che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

D E T E R M I N A

- 1) **DI APPROVARE** le premesse ed il relativo contenuto;
- 2) **DI LIQUIDARE** a tutti i dipendenti di ruolo del Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII i compensi della performance organizzativa, di cui all'articolo 20 del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2021, sulla base dei parametri prestabiliti in funzione delle diverse categorie retributive di appartenenza, nella misura di cui alla tabella allegata:

	QUOTA
DIPENDENTE	DA LIQUIDARE

A5 - T.G.	424,84 €
A5 - C. R.	507,73 €
B4 - L.V.	664,88 €
B5 - G.G.	683,89 €
B6 - C.F.	698,41 €
B8 - F.G.	739,84 €
B8 - L.S.	743,99 €
C1 - P.E.	808,23 €
C3 - L.M.	666,02 €
C6 - R.S.	803,74 €
D1 - R.E.	865,57 €
D2 - F.S.	360,65 €
D3 - B.F.	797,87 €

- 3) **DI DARE ATTO** che la complessiva somma di € **8.765,65** per i compensi sopra determinati trova imputazione agli appositi Capitoli/Interventi iscritti del bilancio 2022;
- 4) **DI SOTTOLINEARE** che, in attuazione l'art. 71, comma 5, del Decreto Legislativo n. 112/2008 i primi dieci giorni di malattia in economia di bilancio sono pari a € **343,84** (economia bilancio);
- 5) **DI SOTTOLINEARE** che, in attuazione dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono pari a € **0,00** che andranno in aumento del fondo l'anno successivo;
- 6) **DI DARE MANDATO** al servizio paghe di provvedere alle liquidazioni delle indennità elencate secondo le modalità ed i presupposti riportati nel presente atto;
- 7) **DI COMUNICARE** la presente al Sindaco, per l'esercizio dell'eventuale potere di autotutela e per la presa d'atto da parte della Giunta Comunale, ed al Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E SERVIZI
 ALLA PERSONA
 F.to FILIPPO PARADISO

Ai sensi dell'art. 151, comma 4, T.U.E.L., si appone visto attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria con imputazione della spesa al Capitolo sopra indicato del Bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
 F.to Ferri Simona

Addì, 06-04-2022

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che la presente determinazione:

- E' stata pubblicata in copia all'Albo Comunale il **06-04-2022** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi dal **06-04-2022** al **21-04-2022** ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. N. 267 - 18.08.2000.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to SILVIA ROSSI

Dalla residenza comunale, addì **06-04-2022**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 del D.P.R. N. 445/2000.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Addì, _____